

Управление финансами должно обеспечить эффективную работу и надежность всей финансовой системы страны, ведь состояние финансовой системы затрагивает интересы почти каждого члена нашего общества, ущемление которых вызывает негативные социальные, политические и экономические последствия.

Список литературы:

- [1] Бюджетный кодекс (статья 175)
- [2] Грязнова А.Г., Маркина Е.В. Финансы. – М: Инфра – М, 2010. – 296 с.
- [3] Подьяблонская Л.М. Финансы. – М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2010. – 407с.
- [4] Поляк Б.Г. Финансы. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008.-703 с.
- [6] Романовский М.В., Врублевская О.В., Сабанти Б.М. Финансы. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт-Издат,2009. – 462 с.
- [7] www.budget.ru (В.В. Половинка. Управление региональными финансами: повышение качества и механизмы поощрения. Журнал «Бюджет» от 27.12.2011)
- [8] www.government.ru
- [9] www.kremlin.ru (Бюджетное послание Президента РФ Федеральному собранию от 22.12.2011)
- [10] www.minfin.ru

Г.М. Набоких, Е.С. Санникова
ФБОУ ВПО «ВГАВТ»

ДИНАМИКА И ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Одним из важных сегментов рынка является рынок труда. Процессы, происходящие на рынке труда: экономическая активность населения, занятость, безработица отражают экономические, демографические и социальные процессы, происходящие в обществе. Одним из факторов повышения конкурентоспособности регионов страны является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, заинтересованная в результатах производства и обеспеченная устойчивой занятостью.

В статье приведены результаты исследования динамики численности занятого населения на рынке труда Нижегородской области, выявлены тенденции, выполнен прогноз на будущее.

Долгое время (с начала 90-х гг. XX в. и до начала XXI в.) для рынка труда регионов России были характерны неэффективная занятость; невысокий уровень оплаты труда; низкая социальная, профессиональная и территориальная мобильность населения. Последние пять лет ситуация меняется: положительные тенденции экономического развития страны помогают преодолеть диспропорции российского рынка труда. Главная проблема, характерная для рынков труда России и многих стран – это сокращение численности занятого населения, что в недалекой перспективе приведет, а в некоторых регионах уже привело к дефициту трудовых ресурсов. Причины этого явления следующие: двадцатилетний демографический кризис, сопровождающийся снижением рождаемости, быстрые изменения в технологии, колебания спроса и предложения на рынке труда.

В 2010 г. численность занятого населения в России составила 67,6 млн. чел. или 62,7% населения. По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости в мае 2012 г. численность занятого населения увеличилась и составила 72,1 млн. чел. или 65% населения. Довольно оптимистично можно констатировать, что российский рынок труда практически выбрался из кризиса. Цифры статистики говорят сами за себя:

– уровень безработицы достиг уровня 2007 года и составляет 6,1% ;

– уровень занятости выше докризисных показателей;
 – 30% занятого населения имеет высшее образование (с 2000г. показатель увеличился на 4%), 27% имеют среднее специальное образование (показатель снизился на 4%);

– численность безработных на конец 2011 года – 4,6 млн. чел, что сопоставимо с показателем 2007 года, когда наблюдалась самая низкая за последние 10 лет численность безработных (рассчитанная по методике Международной Организации Труда).

Растет количество вакансий (каждый месяц прирост довольно значительный) и число желающих устроиться на работу, уменьшается число безработных, хотя в некоторых регионах ситуация и остается тревожной; растут среднедушевые доходы населения, и снижается задолженность предприятий перед работниками по заработной плате. Прошел период массовых сокращений и увольнений, характерный для периода кризиса.

Рассмотрим особенности рынка труда в Нижегородской области (таблица 1).

Таблица 1

**Динамика коэффициента занятости населения
Нижегородской области**

Коэффициент занятости населения, %	Годы					
	2000	2001	2002	2003	2004	2005
	61,6	60,2	60,4	61,9	61,2	62,4
	Годы					
	2006	2007	2008	2009	2010	2011
	63,0	64,9	64,2	64,2	63,4	63,9

Коэффициент занятости населения в Нижегородской области незначительно варьируется: в отдельные годы ниже среднероссийского показателя, иногда выше. Для сравнения: в России данный показатель в 2000 г. составлял – 58,5%, в 2010 г. – 62,7%.

В Нижегородской области проживает 3,4 млн. чел. Нижний Новгород входит в первую пятерку городов России по промышленному потенциалу и численности населения. В городе проживает 1,31 миллиона жителей. Он является 3 городом в России (после Москвы и Санкт-Петербурга) в рейтинге по факторам инвестиционной привлекательности.

В области изменилась структура занятости населения по видам экономической деятельности: существенно уменьшилось число работающих в обрабатывающей промышленности, особенно в машиностроении, автомобилестроении, судостроении, авиастроении, химической и легкой промышленности.

Много квалифицированных инженерно-технических работников области перешли в сферу продаж из-за сокращения объемов производства многих крупных предприятий. В настоящее время торговые предприятия осваивают нишу розничной торговли, поэтому привлекают большое количество персонала для обслуживания супермаркетов. В свою очередь производственные предприятия испытывают серьезные трудности в комплектовании штата квалифицированными рабочими. Важнейшим различием рынков труда является то, что в США в сферу услуг вовлечено 80% трудоспособного населения, а у нас – не более 20%. Для обеспечения занятости населения велико значение сферы услуг. Однако в регионах страны развивается преимущественно посредничество (перепродажи), а не производственные услуги. Происходит это из-за отсутствия необходимых навыков у населения по организации малого бизнеса, отсутствия действенной системы поддержки малого бизнеса (коррупция госчиновников, откаты), низкого платежеспособного спроса населения, высоких процентных ставок по кредитам в банковской сфере.

Благодаря интересу иностранных компаний в организации производства и продажи определенных групп товаров на рынке труда в области, оживлению производства после кризиса появились позитивные тенденции. Идет рост вакансий, уменьшилось число зарегистрированных безработных (уровень официальной безработицы один из самых низких в регионах России-0,86%), в результате этого уменьшился коэффициент напряженности на рынке труда. Более 70% заявленных вакансий в Нижнем Новгороде составляют рабочие специальности. Большинство объявлений о поиске работников касается рабочих, охранников, водителей, менеджеров по продажам, торговых агентов. Существует дефицит квалифицированных работников средней возрастной группы в строительстве, промышленности, на транспорте и связи.

На рынке труда в области существуют сезонные колебания на спрос специалистов. Летом растет спрос на строителей, специалистов лесного хозяйства, общественного питания и жилищно-коммунальных служб. 16 тыс. иностранных граждан осуществляют трудовую деятельность в Нижегородской области (1% от занятого населения). Этот показатель значительно ниже, чем в Москве (21%), Московской области (8,2%), Свердловской и Иркутской области (соответственно 6,2% и 5,1%), но выше чем во многих регионах России.

Сегодня в Нижегородской области реализуются целевые программы по содействию занятости населения. Работникам предоставляется бесплатное профессиональное обучение, стажировки, переподготовка, организуются общественные работы для временного трудоустройства граждан, предоставляется финансирование для открытия собственного дела. В 2011 году собственное дело открыли более 2 тыс. чел.

По состоянию на 1 апреля 2012 работодатели официально предлагают 34,27 тыс. вакансий, что в 1,8 раза больше, чем по состоянию на ту же дату предыдущего года. При этом предлагаются не только низкооплачиваемые специальности, на рынке требуются и высококвалифицированные рабочие, а также инженеры-конструкторы, топ-менеджеры и руководители. Неквалифицированных рабочих также требуется довольно много (почти 7 тыс.), что говорит о том, что человеку без образования в любом случае можно найти работу в области.

Рассмотрим динамику численности занятого населения в Нижегородской области (таблица 2).

Таблица 2

Динамика численности занятого населения в Нижегородской области

Годы	Численность занятого населения, тыс. чел.	Абсолютный прирост, тыс. чел.		Темп роста, %		Темп прироста, %	
		цепной	базисный	цепной	базисный	цепной	базисный
2000	1713,0	–	–	–	–	–	–
2001	1665,6	-47,4	-47,4	97,2	97,2	-2,8	-2,8
2002	1661,1	-4,5	-51,9	99,7	97,0	-0,3	-3,0
2003	1694,7	33,6	-18,3	102,0	98,9	+2	-1,1
2004	1669,7	-25	-43,3	98,5	97,5	-1,5	-2,5
2005	1693,8	+24,1	-19,2	101,4	98,9	+1,4	-1,1
2006	1698,2	+4,4	-14,8	100,3	99,1	+0,3	-0,9
2007	1735,6	+37,4	+22,6	102,2	101,3	+2,2	+1,3
2008	1702,5	-33,1	-10,5	98,1	99,4	-1,9	-0,6
2009	1688,2	-14,3	-24,8	99,2	98,6	-0,8	-1,4
2010	1660,3	-27,9	-52,7	98,3	96,9	-1,7	-3,1
2011	1676,0	+15,7	-37,0	100,9	97,8	+0,9	-2,1

За исследуемый период с 2000 по 2011 год наибольший прирост численности занятого населения в Нижегородской области наблюдался в 2007 году на +37,4 тыс. человек или на +2,2%; наибольшее снижение в 2001 году – 47,4 тыс. человек или на -2,8%. В 2011 году по сравнению с 2001 годом численность занятого населения в Нижегородской области снизилась на 37 тыс. человек или на 2,1%.

Среднегодовая численность занятого населения Нижегородской области составила 1688,2 тыс. чел.; в среднем ежегодно она снижалась на 3,4 тыс. чел. или на 0,2% (таблица 3).

Таблица 3

Средние показатели динамики численности занятого населения в Нижегородской области

\bar{y} , тыс. чел.	$\bar{\Delta}$, тыс. чел.	\bar{K}_p	\bar{T}_p , %	\bar{T}_{np} , %
1688,2	-3,4	0,998	99,8	-0,2

Методами укрупнения интервала и скользящей средней явной тенденции не выявлено, методом аналитического выравнивания ряда выявлена тенденция к снижению численности занятых в экономике Нижегородской области (таблица 4).

Таблица 4

Выявление тенденций динамики численности занятого населения в Нижегородской области

Годы	Численность занятого населения, тыс. чел.	Укрупнение интервала	Скользящая средняя	Аналитическое выравнивание ряда			
				t_i	t_i^2	$y_i \times t_i$	\tilde{y}
2000	1713,0	2000–2001	–	-6	36	-10278,0	1800,4
2001	1665,6	3378,6	1679,9	-5	25	-8328,0	1781,7
2002	1661,1	2002–2003	1673,8	-4	16	-6644,4	1763,0
2003	1694,7	3355,8	1675,2	-3	9	-5084,1	1744,3
2004	1669,7	2004–2005	1686,1	-2	4	-3339,4	1725,6
2005	1693,8	3363,5	1687,2	-1	1	+1693,8	1706,9
2006	1698,2	2006–2007	1709,2	+1	1	+1698,2	1669,5
2007	1735,6	3433,8	1712,1	+2	4	+3471,2	1650,8
2008	1702,5	2008–2009	1708,8	+3	9	+5107,5	1632,1
2009	1688,2	3390,7	1683,7	+4	16	+6752,8	1613,4
2010	1660,3	2010–2011	1674,8	+5	25	+8301,5	1594,7
2011	1676,0	3336,3	-	+6	36	+10056,0	1576,0
Итого:	20258,7	–	–	0	182	-3407,1	20258,4

$\tilde{y} = 1688,2 - 18,7t_i$ – модель (уравнение) для проведения экстраполяционного прогноза численности занятого населения.

Согласно прогнозу, выполненному при помощи трех методов: среднего абсолютного прироста, среднего коэффициента роста и экстраполяции в Нижегородской области в 2012 г. будет наблюдаться снижение числа занятых: оптимистический прогноз – численность занятого населения составит 1672,6 тыс. чел.; пессимистический – 1557,3 тыс. чел.

Анализ распределения занятого населения по видам экономической деятельности в Нижегородской области позволяет сделать следующие выводы: среди занятого на-

селения преобладают женщины – 50,4%. Больше всего женщин работает в здравоохранении – 81,8%, в гостиничном и ресторанном бизнесе – 80,1%, в образовании – 78,2%, в финансовых организациях – 77,3%, коммунальных службах – 72,1%, в торговле – 65,1% (таблица 5). По состоянию на январь 2012 года самая высокая средняя зарплата у занятых в финансовом секторе – 41,8 тыс. руб., самая низкая – в рыболовстве и рыбоводстве – 7,2 тыс. руб.

Таблица 5

Распределение численности занятого населения в Нижегородской области по полу и видам экономической деятельности в 2011 г.

Показатели	Всего	в том числе	
		мужчины	женщины
Занято в экономике – всего, тыс. чел.	1676,0	831,5	844,5
Удельный вес, %	100	49,6	50,4
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	85,6	52,7	32,9
Удельный вес, %	5,1	61,6	38,4
Рыболовство, рыбоводство	0,6	0,5	0,1
Удельный вес, %	0,04	83,3	16,7
Добыча полезных ископаемых	4,5	3,7	0,8
Удельный вес, %	0,3	82,2	17,8
Обрабатывающие производства	387,5	234,3	153,2
Удельный вес, %	23,1	60,5	39,5
Производство и распределение газа и воды	55,6	37,7	18,0
Удельный вес, %	3,3	67,8	32,2
Строительство	114,0	100,8	13,2
Удельный вес, %	6,8	88,4	11,6
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	255,8	89,2	166,6
Удельный вес, %	15,3	34,9	65,1
Гостиницы и рестораны	31,2	6,2	25,0
Удельный вес, %	1,9	19,9	80,1
Транспорт и связь	129,5	87,7	41,8
Удельный вес, %	7,7	67,7	32,3
Финансовая деятельность	29,6	8,5	21,1
Удельный вес, %	1,8	28,7	77,3
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	106,2	56,8	49,3
Удельный вес, %	6,3	53,5	46,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение	142,6	81,5	61,1
Удельный вес, %	8,5	57,2	42,8
Образование	135,3	29,5	105,8
Удельный вес, %	8,1	21,8	78,2
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	131,5	23,9	107,6
Удельный вес, %	7,8	18,2	81,8
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	66,6	18,6	48,0
Удельный вес, %	4,0	27,9	72,1

Стратегические и тактические цели региональной политики занятости.

Политика занятости на региональном уровне направлена на повышение эффективности экономики, ликвидацию неэффективных рабочих мест, на обеспечение сбалансированности спроса и предложения на рынке труда, на сокращение и поддержание на допустимом, социально-приемлемом уровне безработицы и в конечном итоге – на обеспечение полной и эффективной занятости, создание условий для оптимального сочетания труда, учебы, воспитания детей и отдыха. Важным резервом увеличения численности занятого населения является решение демографических проблем: дальнейшее повышение рождаемости и сокращение смертности. В Нижегородской области 45% мужчин и 11% женщин умирают в трудоспособном возрасте, не дожив до пенсии. Следует более полно использовать имеющиеся возможности и искать пути решения проблем занятости. Среди них отметим следующие:

- устранение административных ограничений на перемещение рабочей силы;
- подготовка и переподготовка рабочей силы;
- поддержка (в том числе налоговая) деятельности по созданию рабочих мест;
- расширение диапазона общественных работ;
- привлечение негосударственного (акционерного, частного, в т.ч. иностранного) капитала в регионы с повышенной безработицей;
- развитие малого бизнеса, подготовка для него рабочей силы.

Для решения проблем занятости важна роль научных методов исследования, мониторинга и прогнозирования показателей рынка труда, важно находить, формировать и поддерживать «точки роста» в экономике, проводить соответствующую структурную, региональную и инвестиционную политику, регулировать внешнеэкономические связи, способствовать адаптации работников к требованиям рынка труда.

Список литературы:

- [1] «Труд и занятость в России» Сборник ФСГС «Росстат», 2011 г. <http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat/rosstatsite/main/population/wages/> (электронная версия)
- [2] Официальный сайт ФСГС «Росстат» <http://www.gks.ru/>
- [3] «Официальный сайт Территориального органа ФСГС «Нижегородстат» <http://nizhstat.gks.ru/>

Г.М. Набоких, К.Ю. Молчанова
ФБОУ ВПО «ВГАВТ»

ТРЕНД И ПРОГНОЗ РЕАЛЬНОЙ И ОФИЦИАЛЬНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Эффективное средство обеспечения достаточного уровня занятости населения – это расширение инвестиционной деятельности государства, государственное вмешательство в макроэкономические процессы. При падении стимулов к инвестированию производство не растет и даже сворачивается, что приводит к безработице. Потеря работы для большинства людей означает снижение жизненного уровня и наносит серьезную психологическую травму. Исследование ситуации на рынке труда Нижегородской области, проблем и недостатков, уровня безработицы, тенденций и перспектив на будущее актуально, представляет несомненный интерес и является темой статьи.

Под безработицей понимают наличие в стране или регионе людей трудоспособного возраста, не имеющих работы, желающих трудиться, занятых активным поиском работы или отчаявшихся ее найти. По видам безработицу разделяют на фрикционную, структурную, циклическую, сезонную. Выделяют также скрытую безработицу (работающие неполную рабочую неделю или неполный рабочий день). Естественный уро-