

а с другой, позволит судам с классом PPP совершать международные рейсы в районах плавания, соответствующему своему классу, например, в порты бывшего СССР, которые в настоящее время стали принадлежать суверенным государствам сторонам МАРПОЛ 73/78.

Список литературы:

- [1] Михрин Л.М. Предотвращение загрязнения морской среды с судов и морских сооружений – Санкт-Петербург: ООО«Бионт», 2005. – 336 с.
- [2] Зачесов В.П., Филоненко В.Г. Технология организация перевозок на речном транспорте. – Ростов-на-Дону: «ФЕНЕКС», 2004 г. – 400 с.
- [3] Международная конвенция МАРПОЛ 73/78, Приложение VI с дополнением 18.05.2005г.
- [4] Циркуляр Комитета ИМО MSC/Cirs.585 «Сатдарты по системам регулирования эмиссии газов от 16.04.1992 г.
- [5] Циркуляр Комитета ИМО MSC/Cirs.680 «Техническая информация для разработки Планов по системам и операциям управления ЛОС» от 27.07.2009.
- [6] Технический регламент «О безопасности объектов внутреннего водного транспорта». Утв. пост. Правительства от 12.08.2010 г. № 623.
- [7] Правила по предотвращению загрязнения с судов, эксплуатирующихся в морских районах и на внутренних водных путях РФ» – электронная версия от 28.12.2012 г. – Российский Морской Регистр Судоходства.

В.И. Савинов, А.Н. Калёнков
ФБОУ ВПО «ВГАВТ»

ОСОБЕННОСТИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Состояние условий труда в стране нельзя признать даже удовлетворительными. В настоящее время, по данным Росстата, почти треть всех работников заняты во вредных и (или) опасных условиях труда. Работа в таких условиях является причиной широкого распространения профессиональных заболеваний, количество которых ежегодно увеличивается на 5–7 тыс. случаев [1].

Сложившаяся ситуация свидетельствует о том, что при сформировавшейся системе трудовых отношений у работодателя отсутствует финансовая заинтересованность в улучшении условий труда персонала, т. к. мероприятия по их проведению в соответствии с государственными нормативами требуют существенных финансовых затрат. Поэтому часто показатели отражающие состояние травматизма на предприятии не показывают фактическое состояние данной проблемы (табл. 1).

Таблица 1

Состояние травматизма [2]

№ п/п	Страна	Коэффициент частоты травматизма
1	В мире	93,6
2	В странах с рыночной экономикой	30,7
3	В России	2,2

Основными причинами низкого значения коэффициента частоты травматизма являются:

а) Переквалифичирование производственной травмы в травму не связанную с производством, бытовую, полученную в пути на работу или с работы (по инициативе работника или работодателя);

б) По сговору работодателя с работником;

в) Сокрытие травмы по инициативе работодателя с угрозами или посулами пострадавшему;

г) Сокрытие травмы по инициативе работника из-за опасения потерять место, работу, заработок;

д) Игнорирование несчастных случаев с лицами, работающими по гражданско-правовому договору или без документов;

е) Несообщение о несчастных случаях в контролирующие организации.

С учетом необходимости коренной перестройки отношения к условиям труда в организациях различных видов экономической деятельности Правительством РФ совместно с социальными партнерами разработаны и внесены в Госдуму РФ проекты федеральных законов:

1. №337970-6 «О специальной оценке условий труда»;

2. №337978-6 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального Закона «О специальной оценке условий труда».

Законопроекты прошли регулирующего воздействия, правовую и антикоррупционную экспертизы Минюста России, общественное обсуждение на различных публичных площадках, согласованы с заинтересованными федеральными органами, одобрены сторонами социального партнерства на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и приняты Государственной думой 23 декабря 2013 г.

Таким образом, с 1 января 2014 г. введены в действие два законодательных акта:

1. Федеральный закон №426-ФЗ от 28.12.2013 г. «О специальной оценке условий труда»;

2. Федеральный закон №421-ФЗ от 28.12.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н утверждена методика проведения специальной оценки условий труда, классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Основные этапы специальной оценки условий труда:

1. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда;

2. Идентификация вредностей (опасностей);

3. Декларирование соответствия условий труда;

4. Измерение и исследование потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

5. Оформление результатов Спецоценки.

Предметом регулирования Федерального закона №426-ФЗ являются отношения, возникающие в связи с осуществлением Спецоценки, а так же реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

Идентификация – сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и норматив-

но-правового регулирования в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Этапы проведения идентификации:

1. Выявление и описание имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов;
2. Сопоставление и установление совпадения вредных и (или) опасных производственных факторов с классификатором;
3. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерения выявленных факторов;
4. Оформление результатов идентификации;

Предлагается ввести процедуру декларирования работодателями соответствия условий труда установленным требованиям, которая позволит существенно сократить расходы предпринимателей (особенно в сфере малого и среднего бизнеса) в том случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах, по мнению работодателя, отсутствуют.

В отношении таких рабочих мест работодателем подается в государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, которая действует в течение пяти лет.

По их истечении в случае отсутствия на предприятии в указанный период несчастных случаев и профессиональных заболеваний срок действия декларации можно будет продлить ещё на пять лет.

При проведении Спецоценки потенциально вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса должны быть не только измерены, но и исследованы, для чего, в частности, потребуются специальные познания в области медицины.

Федеральным законом №426-ФЗ предусматривается возможность использования результатов Спецоценки во всех процедурах в сфере охраны труда, обязательных для выполнения всеми работодателями, в том числе при:

- предоставлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- разработке и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических осмотров работников;
- оценке уровня профессиональных рисков;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Список литературы:

- [1] Управление рисками / Г.В. Кожевникова // Журнал. Библиотека инженера по охране труда. – 2009. – №9. – с. 31–39 с.
- [2] Новые требования к оценке условий труда / О.П. Фролов // Журнал. Справочник специалиста по охране труда. – 2014. – №1. – с. 35–48 с.