



УДК 331.108.2

А.В. Лапшин, к.т.н., доцент ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

Е.А. Родионова, студентка ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

603950, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова, 5

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Ключевые слова: персоналом, численность, текучесть кадров, прием, увольнение, оплата труда.

В статье приведены результаты анализа, состояние трудовых ресурсов, численность работников на определенную дату, среднегодовая численность работников, структура работников предприятия, коэффициенты оборота по приему, увольнению и текучести кадров, абсолютное и относительное отклонение численности работников по их категориям, экономия или перерасход по оплате труда.

В современных условиях развития производства возрастает роль эффективного управления персоналом. Его главной целью является обеспечение предприятия персоналом необходимой квалификации и опытом, рациональное использование кадров и повышение уровня производительности труда. Эффективное управление персоналом способствует увеличению объема производства и повышению его эффективности, снижению себестоимости изготовленной продукции и увеличению размера полученной прибыли.

При управлении персоналом предприятия требуется владение методикой проведения анализа эффективности использования рабочей силы. Знать показатели, которые характеризуют их состояние, обеспеченность и эффективность использования персонала для принятия управленческих решений. [2]

К основным показателям, характеризующим состояние трудовых ресурсов, относятся: численность работников на определенную дату; среднегодовая численность работников; структура работников предприятия; коэффициенты оборота по приему, увольнению и текучести кадров; абсолютное и относительное отклонение численности работников по их категориям; экономия или перерасход по оплате труда.

Эффективность использования трудовых ресурсов определяется показателями: динамикой производительности труда; уровнем расходов по оплате труда; соотношению темпа роста оплаты труда, с темпом роста объема выпущенной продукции и с темпом роста производительности труда. [1]

Фактические данные о производстве товарной продукции механического цеха в 2015 году ниже планового показателя на 13,97%.

Анализ производительности труда осуществляется на основе расчёта и сопоставления показателей выработки. Существует несколько подходов к определению значения этого показателя. В рамках данной работы, на основании исходной информации значение показателя выработки будет определяться как отношение объема товарной продукции, измеренной в тыс. рублей к численности работников цеха.

Полученные данные свидетельствуют о невыполнении плана по производительности труда и снижении численности персонала цеха в период с мая по октябрь до 21%.

Проведенный факторный анализ изменения среднегодовой выработки одного рабочего механического цеха показал, что среднегодовая выработка одного рабочего уменьшилась на 12,6%.

На это изменение оказали отрицательное влияние следующие факторы:

- снижение среднечасовой выработки на 7,9%.
- изменение средней продолжительности рабочего дня на 1,0%.
- уменьшение количества отработанных дней одним рабочим за год на 3,7%.

Анализ организационно-структурных показателей управления персоналом показал, что цех обеспечен персоналом на 98 %. При этом обеспеченность цеха основными рабочими составляет 98%, служащими на 97%, специалистами на 90%.

Анализ показателей динамики движения персонала цеха в 2015 году по сравнению с 2014 годом показал что:

- коэффициент текучести кадров снизился на 1% и составил 16%;
- коэффициент оборота по приему изменился на 1% и составил 23%;
- коэффициент оборота по выбытию увеличился на 4%, составил 25%.

Наибольшая текучесть наблюдалась у специальностей токарь и фрезеровщик с низкой квалификацией.

В процессе анализа использования фонда рабочего времени одного работающего установлено, что полезный фонд годового рабочего времени уменьшился на 80 часов. Это изменение произошло в основном за счет уменьшения явочного фонда времени на 10 дней. Увеличение потерь произошло в основном за счет учебных отпусков, больничных и прогулов.

Средняя продолжительность рабочего смены ниже, плановой на 0,08 часа.

Общий фонд годового рабочего времени за отчетный период уменьшился на 6,2% или на 12825 чел. - часа.

Наибольший удельный вес в структуре персонала цеха имеют работники со средним профессиональным образованием, доля которых увеличилась на 2% в 2015 году. Доля работников с высшим образованием снизилась на 1,5%, с общим средним образованием на 1,8 %,

средний разряд рабочих увеличился в 2015 году с 4,7 до 5,07.

Около 30% персонала цеха имеют стаж свыше 20 лет, в 2015 году до 25% увеличилась доля работников со стажем от 5 до 10 лет.

К основным составляющим анализа социальных показателей относятся уровень оплаты труда, условия труда, анализ потребностей персонала.

Фонд заработной платы работников цеха в 2015 году по сравнению с 2014 увеличился на 1,5%. Это изменение произошло в основном за счет увеличения фонда заработной платы основных рабочих. Среднемесячная заработная плата работников цеха увеличилась до 24500 рублей.

Наибольшая доля из фонда заработной платы цеха используется: на оплату по тарифным окладам — 44,46 %; на премии — 20,54 % . Доплаты за профессиональное мастерство увеличилась до 35 %. Это изменение произошло в результате увеличения уровня квалификации работников и снижения брака.

Следует также установить соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда. Для расширенного воспроизводства, получения прибыли и рентабельности нужно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Если такой принцип не соблюдается, то происходит перерасход фонда зарплаты, повышение себестоимости продукции и соответственно уменьшение суммы прибыли.

Изменение среднего заработка работающих за тот или иной отрезок времени (год, месяц, день, час) характеризуется индексом $I_{СЗ}$ который

определяется отношением средней зарплаты за отчетный период к средней зарплате в базисном периоде и составил 1,05.

Индекс производительности труда составил 0,87

Коэффициент опережения $K_{ОП}$ равен:

$$K_{ОП} = \frac{I_{СЗ}}{I_{пт}} = \frac{1,05}{0,87} = 1,11$$

Анализ данных показывают, что темпы роста оплаты труда опережают темпы роста производительности труда, что привело к перерасходу фонда заработной платы на 4434тыс. руб.

Основными путями повышения эффективности использования трудовых ресурсов и экономии фонда оплаты труда являются:

- увеличение объема производства и реализации продукции;
- внедрение новейшей техники и технологии, инновации и модернизации производства;
- повышение производительности рабочего времени путем сокращения целодневных и внутрисменных простоев;
- повышение производительности труда работников;
- эффективная организация материального стимулирования работников;
- повышение квалификационного уровня работников;
- равномерная и ритмичная работа механического цеха.

Библиографические ссылки

[1] Лапшин А.В. Управление персоналом: учебное- методическое пособие/ А.В.Лапшин, Н.В.Гончарова – Н. Новгород: Изд-во ФБОУ ВПО «ВГАВТ», 2013,-52с.

[2] Турчинов А,И., Магомедов К.О. Современные проблемы кадровой политики и управления персоналом в России. Социологический анализ. – М.: Изд-во РАГС, 2009.

THE ANALYSIS OF USE OF A MANPOWER AT THE ENTITY

A.B. Lapshin, E.A. Rodionoba.

Keywords: personnel, number, staff turnover, acceptance, dismissal, compensation.

Analysis results, condition of a manpower, number of workers for a certain date, the annual average number of workers, structure of employees of the entity, turnover coefficients on acceptance, dismissal and a staff turnover, an absolute and relative deviation of number of workers on their categories, economy or an over-expenditure on compensation are given in article.