



УДК 34

Е. А. Коломейченко, старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин
М. К. Вилкова, студентка 3 курса юридического факультета
ФГБОУ ВО «ВГАВТ»
603950, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова 5а

К ВОПРОСУ О РАЗГРАНИЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

В статье рассматриваются основные признаки трудового договора и гражданско-правового договора, раскрыты основные понятия и существующие проблемы правового регулирования в данной сфере.

Ключевые слова: трудовой договор, гражданско-правовой договор, договор подряда, договор возмездного оказания услуг.

Одной из актуальных проблем трудового права в Российской Федерации является разграничение трудового договора и гражданско-правовых договоров в целях регулирования трудовых правоотношений.

Так почему же эта проблема требует особого внимания? Во-первых, это объясняется тем, что указанные договоры схожи по своей направленности – они удовлетворяют потребность работодателя в организации труда и достижении требуемого результата.

Во – вторых, анализируя жизненные ситуации, выясняется, что работодатели в некоторых случаях при оформлении трудовых отношений, выбор делают в пользу гражданско – правовых договоров, подменяя при этом понятия и учитывая не саму суть отношений, которые будут складываться между условно обозначенным работодателем и физическим лицом, а наиболее благоприятные условия для работодателя. Другими словами, работодателю выгоднее заключать договор подряда, потому что он не учитывает те институты, которым большое внимание уделяет трудовой договор, в частности различные гарантии, компенсации и т.п.

Одной из классификаций договорных обязательств, является деление их по главам в Гражданском кодексе РФ. Так, гражданско-правовыми договорами, направленными на отчуждение имущества являются договоры купли-продажи, мены, поставка (то есть главы с 30- 33 ГК РФ); по передаче имущества в пользование такими договорами являются аренда, наем жилого помещения (главы с 34 -36 ГК РФ), а также договоры о производстве работ и оказании услуг. К ним относятся такие договоры как подряд, перевозка, возмездное оказание услуг (главы с 37 – 53 ГК РФ).

В рамках исследуемой темы, целесообразно рассмотреть соотношение трудового договора с такими гражданско-правовыми договорами, как подряд и возмездное оказание услуг.

Следует заметить, что ряд ученых отождествляют данные понятия. Например, Кратенко М. В. в своей работе «Злоупотребление свободой договора: частноправовые и публично-правовые аспекты», пишет, что включение в трудовой договор гражданско-правовых обязательств, автоматически приравнивает данные договоры.[1]

Утверждение о том, что трудовой договор следует переименовать в договор найма труда и соответственно распространить на него гражданско-правовые нормы, нашло отражение в работе Забоева К.И. «Правовые и философские аспекты гражданско-правового договора».[2] Данные позиции имеют место быть, однако на практике следует разграничивать трудовой договор от гражданско-правового.

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации под трудовым договором понимается соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.[3]

Под гражданско-правовым договором признается соглашение двух или нескольких лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей.[4]

Несмотря на то, что многие ученые считают, трудовой договор частью гражданско-правового, они все же имеют свои особенности и отличия, что позволяет их считать самостоятельными договорами, регулирующие соответствующие правоотношения в своей отрасли.

Основные отличия, позволяющие разграничить трудовые правоотношения от гражданско-правовых по соответствующим договорам являются:

- Выполнение работником своей трудовой функции связано с осуществлением коллективного труда, то есть включение его в штат работников. По гражданско-правовому договору труд каждого из работников индивидуален и направлен на выполнение конкретного задания.

- При выполнении трудовой функции, работник не имеет права привлекать других лиц к ее осуществлению. Одним из примеров привлечения к исполнению своих обязанностей третьими лицами, служит договор подряда (ст. 706 ГК РФ)

- Зарплата работнику по трудовому договору начисляется каждый месяц, а гражданско-правовым договором установлено вознаграждение, которое также определяется договором.

- Трудовой кодекс содержит исчерпывающий перечень гарантий и преференций для лиц, работающих по трудовому договору. На лиц, работающих по гражданско-правовому договору, такие гарантии не распространяются.

- Трудовой договор, как правило, заключается бессрочно. В гражданско-правовом договоре указываются начальный и конечный срок выполнения работ.

-

Подводя итог вышесказанному, отметим, что при рассмотрении судами споров, возникновение которых связано с оформлением отношений трудовым договором или гражданско-правовым, учитывается не само содержание, договора, а фактические действия его исполнения, то есть соблюдал ли работник правила внутреннего распорядка, носила ли его деятельность постоянный характер и т. д.

Во избежание проблем, которые могут возникнуть при оформлении договорных отношений, следует учитывать:

1. Предмет договора
2. Содержание договора и фактические обстоятельства его исполнения

Тем не менее, свобода договора предоставляет работнику право выбирать на основании какого из договоров осуществлять свою деятельность. Если условия удовлетворяют обоим, то стороны могут остановиться на заключение гражданско-

правового договора, так и в будущем оформить свои правоотношения более конкретно трудовым договором.

Список литературы:

- [1] Кратенко М.В., Злоупотребление свободой договора: частноправовые и публично-правовые аспекты: монография / М. В. Кратенко.- М.: Вольтерс Клувер, 2010
- [2] Забоев К.И., Правовые и философские аспекты гражданско-правового договора / К.И. Забоев. – СПб.: Юридический центр Пресс, 2003
- [3] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.12.2015)
- [4] Гражданский кодекс РФ от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 31.01.2016)

On the issue of the delimitation of the employment contract and civil contract

The article discusses the main features of the employment contract and civil contract , disclosed the basic concepts and existing problems of legal regulation in this area .

Keywords : labor contract , civil contract , the contract is a contract , the contract of paid rendering of services.