



УДК 336

**Н.А.Маркова**, доцент, к.э.н., кафедра «БУ, анализа и финансов», ФГБОУ ВО «ВГУВТ»  
**Е.В. Афонькина**, студент СНО ФГБОУ ВО «ВГУВТ»  
603951, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова, 5

### ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА И ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИХ

*Ключевые слова: фонд оплаты труда, составляющие фонда оплаты, этапы анализа.*

*Рассмотрены этапы проведения анализа фонда оплаты труда. Указаны основные показатели, рассчитываемые на каждой стадии анализа.*

Рынок труда постоянно находится под влиянием спроса и предложения. Предложение обеспечивают трудоспособное население, а спрос – работодатели. Часто спорным вопросом является уровень заработной платы, который удовлетворил бы и работника, и работодателя.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты [1, ст.129]. Многие специалисты считают, что термин «вознаграждение» является некорректным, поэтому более приемлемым они считают, что заработная плата – это цена рабочей силы. Из этого вытекает необходимость более точного определения её величины, для чего и проводится анализ.

На первом этапе проводится анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Это позволяет определить объёмы и ритмичность производства и реализации продукции, её себестоимость, объём прибыли и финансовое состояние предприятия. Для его проведения необходимо исследовать состав и структуру трудовых ресурсов, изучить показатели движения рабочей силы, изыскать резервы повышения эффективности и полноты использования трудовых ресурсов. [3]

Затем необходимо проанализировать использование фонда рабочего времени по предприятию, подразделению, каждому работнику. Это позволит выявить потери рабочего времени, изыскать резервы для их устранения. Следует иметь в виду, что потери рабочего времени, не всегда приводят к уменьшению объема производства продукции, так как они могут быть компенсированы повышением интенсивности труда работников. Поэтому немаловажным является изучение производительности труда.

На третьем этапе проводится анализ фонда оплаты труда. Основная задача - выявление недостатков в использовании средств, направленных на оплату труда, социальные выплаты и льготы. Изучение динамики расходования средств на эти цели позволяет провести оценку размеров заработной платы по сравнению с достигнутыми показателями эффективности производства. [2] В процессе анализа устанавливается соответствие объёма средств запланированному уровню по структурным подразделениям предприятия, категориям промышленно-производственного персонала и непромышленной группе, выявляются причины отклонений и резервы экономии.

Для принятия управленческих решений устанавливается соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда. Для расширенного

воспроизводства, получения необходимой прибыли и рентабельности важно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Если этот принцип не соблюдается, то происходит перерасход фонда, повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли.

Заключительным этапом анализа трудовых ресурсов предприятия является выявление резервов более полного и эффективного их использования.

Его проведение очень важно в настоящее время, ведь с точки зрения работодателя наиболее значимыми вопросами являются наличие и эффективное использование трудовых ресурсов.

#### **Список литературы:**

- [1] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)
- [2] Савицкая Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – 6-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2013. — 607 с. — (Высшее образование: Бакалавриат).
- [3] Экономический анализ предприятия: Учебник для бакалавров / Л. В. Прыкина. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К<sup>о</sup>», 2016. – 256 с.

### **STAGES OF CARRYING OUT ANALYSIS OF THE SALARY FUND AND ITS COMPONENTS**

N.A. Markova, E.V. Afonkina

*Key words: salary fund, components of fund of payment, analysis stages.*

*Stages of carrying out the analysis of the salary fund are considered. The main indicators calculated at each stage of the analysis are specified.*