



УДК 336

Н.А.Маркова, доцент, к.э.н., кафедра «БУ, анализа и финансов», ФГБОУ ВО «ВГУВТ»
Е.В. Афонькина, студент СНО ФГБОУ ВО «ВГУВТ»
603951, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова, 5

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ АНАЛИЗА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА И ЕГО СОСТАВЛЯЮЩИХ

Ключевые слова: фонд оплаты труда, составляющие фонда оплаты, этапы анализа.

Рассмотрены этапы проведения анализа фонда оплаты труда. Указаны основные показатели, рассчитываемые на каждой стадии анализа.

Рынок труда постоянно находится под влиянием спроса и предложения. Предложение обеспечивают трудоспособное население, а спрос – работодатели. Часто спорным вопросом является уровень заработной платы, который удовлетворил бы и работника, и работодателя.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты [1, ст.129]. Многие специалисты считают, что термин «вознаграждение» является некорректным, поэтому более приемлемым они считают, что заработная плата – это цена рабочей силы. Из этого вытекает необходимость более точного определения её величины, для чего и проводится анализ.

На первом этапе проводится анализ обеспеченности трудовыми ресурсами. Это позволяет определить объёмы и ритмичность производства и реализации продукции, её себестоимость, объём прибыли и финансовое состояние предприятия. Для его проведения необходимо исследовать состав и структуру трудовых ресурсов, изучить показатели движения рабочей силы, изыскать резервы повышения эффективности и полноты использования трудовых ресурсов. [3]

Затем необходимо проанализировать использование фонда рабочего времени по предприятию, подразделению, каждому работнику. Это позволит выявить потери рабочего времени, изыскать резервы для их устранения. Следует иметь в виду, что потери рабочего времени, не всегда приводят к уменьшению объема производства продукции, так как они могут быть компенсированы повышением интенсивности труда работников. Поэтому немаловажным является изучение производительности труда.

На третьем этапе проводится анализ фонда оплаты труда. Основная задача - выявление недостатков в использовании средств, направленных на оплату труда, социальные выплаты и льготы. Изучение динамики расходования средств на эти цели позволяет провести оценку размеров заработной платы по сравнению с достигнутыми показателями эффективности производства. [2] В процессе анализа устанавливается соответствие объёма средств запланированному уровню по структурным подразделениям предприятия, категориям промышленно-производственного персонала и непромышленной группе, выявляются причины отклонений и резервы экономии.

Для принятия управленческих решений устанавливается соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда. Для расширенного

воспроизводства, получения необходимой прибыли и рентабельности важно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Если этот принцип не соблюдается, то происходит перерасход фонда, повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли.

Заключительным этапом анализа трудовых ресурсов предприятия является выявление резервов более полного и эффективного их использования.

Его проведение очень важно в настоящее время, ведь с точки зрения работодателя наиболее значимыми вопросами являются наличие и эффективное использование трудовых ресурсов.

Список литературы:

- [1] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)
- [2] Савицкая Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: Учебник. – 6-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2013. — 607 с. — (Высшее образование: Бакалавриат).
- [3] Экономический анализ предприятия: Учебник для бакалавров / Л. В. Прыкина. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К^о», 2016. – 256 с.

STAGES OF CARRYING OUT ANALYSIS OF THE SALARY FUND AND ITS COMPONENTS

N.A. Markova, E.V. Afonkina

Key words: salary fund, components of fund of payment, analysis stages.

Stages of carrying out the analysis of the salary fund are considered. The main indicators calculated at each stage of the analysis are specified.