



УДК 34

Е.А. Коломейченко, старший преподаватель кафедры гражданско-правовых дисциплин института экономики, управления и права ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

Д.В. Алексуткина, студентка 4 курса института экономики, управления и права ФГБОУ ВО «ВГУВТ»

603951, г. Нижний Новгород, ул. Нестерова, 5

ЕЖЕГОДНЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ОТПУСКА РАБОТНИКОВ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

Ключевые слова: дополнительный отпуск, водный транспорт, морской и речной транспорт, Российский профессиональный союз моряков.

В статье рассмотрены особенности правового регулирования и предоставления дополнительных отпусков на морском и внутреннем водном транспорте.

Рассмотрим вопрос о предоставлении дополнительных оплачиваемых отпусков работникам водного транспорта, который имеет определенные особенности и в настоящее время является довольно актуальным.

Ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска (как и основные), являясь разновидностью времени отдыха, представляют собой законодательно определенное число свободных от работы дней, предоставляемое всем работающим гражданам каждый год согласно графику отпусков для непрерывного отдыха, восстановления их трудоспособности с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы.

Необходимо отметить, что водный транспорт принадлежит к одному из древнейших видов транспорта, который имеет ряд существенных достоинств. К их числу относят: большую пропускную способность водных путей; довольно низкую себестоимость перевозок грузов; высокие показатели грузоподъемности, что является наиболее важным при межконтинентальных перевозках большого объема груза (к примеру, нефти или нефтепродуктов). К существенному достоинству водного транспорта можно отнести и то, что речные пассажирские суда находят применение как для туристических круизов, так и для перевозки пассажиров в места, с которыми нет сообщения наземным транспортом.

Различают морской и речной транспорт. Зависит это от того, в какой акватории он используется.

Морской транспорт состоит из судов, которые перемещаются по океанам, морям и прилегающим к ним акваториям, способные поддерживать плавучесть, а также обслуживать пассажиров и участвовать в различных операциях с грузами. В отношении водных путей известны и суда смешанного плавания, способные ходить как по рекам и озёрам, так по морям и океанам.

Внутренний водный транспорт состоит из судов, которые по внутренним водным путям (рекам, каналам, водохранилищам, озёрам) осуществляют грузовые и пассажирские перевозки. Он играет значительную роль в тех регионах страны, где направления ключевых транспортно-экономических связей и речных путей совпадают

(Волжско-Камский речной бассейн в Европейской части России) или в недостаточно освоенных регионах с почти полным отсутствием альтернативных видов транспорта (Север и Северо-восток страны). Подавляющую часть грузовых перевозок и грузооборота реализуют парохозяйства трех воднотранспортных бассейнов: Волжско-Камского, Западно-Сибирского и Северо-Западного - на которых трудится большое количество людей.

К тому же в нашем городе существует Профсоюз работников водного транспорта РФ: Волжская бассейновая организация – это общероссийская общественная некоммерческая организация, которая объединяет на добровольных началах граждан - членов профсоюза, служащих в организациях водного транспорта и других отраслей, связанных с ним общими трудовыми и профессиональными интересами, а также учащихся учебных заведений.

Работникам водного транспорта помимо ежегодного основного отпуска предоставляются так же и дополнительные оплачиваемые отпуска. Как для трудящихся на морском, так и на речном транспорте, последовательность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком отпусков. Устанавливает такой график работодатель обязательно с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и пожеланий работников при условии обеспечения нормальной работы учреждения.

Для работников морских судов и судов «река-море» плавания Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания, утвержденным, приказом Минтранса России от 20 сентября 2016 года № 268, длительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска вычисляется из расчета не менее 2,5 календарных дня за каждый месяц работы (п. 26). Данная норма была приведена в соответствие с Конвенцией МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве [1], которая ратифицирована РФ в 2012 году и вступила в силу. Следовательно, ежегодный основной оплачиваемый отпуск моряков должен быть установлен продолжительностью 30 календарных дней (образец расчета: 2,5 календарных дня x 12 месяцев = 30 календарных дней).

Российский профессиональный союз моряков (РПСМ), являющийся общественным объединением, занимающимся защитой трудовых прав российских работников морского транспорта, поставил перед Министерством транспорта РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ вопрос о необходимости внесения изменений в ТК РФ. А именно, учреждение для моряков, работающих в нормальных условиях труда, минимальной длительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска в 30 календарных дней. В рамках Межведомственной комиссии по подготовке и реализации в России Конвенции МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве (постоянно действующий координационный орган) до сих пор проходит обсуждение данного предложения. Пока этот вопрос законодательно не решен. Однако конвенционная норма, в соответствии с которой ежегодный оплачиваемый отпуск моряка должен вычисляться из расчета не менее 2,5 календарных дня за месяц работы или 30 календарных дней за рабочий год, при любых условиях должна соблюдаться. Это обусловлено положениями ч. 4 ст. 15 Конституции РФ и ст.10 ТК РФ, согласно с которыми Конвенция МОТ 2006 года о труде в морском судоходстве, как международный документ, имеет приоритет над национальным законодательством.

Непосредственно предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам морского транспорта регулируется «Отраслевым соглашением по подведомственным Росморречфлоту федеральным учреждениям и федеральным государственным унитарным предприятиям в сфере морского транспорта Российской Федерации на 2012 - 2014 годы» (срок действия продлен по 11.12.2017 г. включительно) [2].

Согласно п. 3.1.5 данного Отраслевого соглашения конкретное число дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определено для:

1) работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;
- в остальных районах с установленными районным коэффициентом и процентной надбавкой к заработной плате - 8 календарных дней;

2) на условиях коллективного договора (соглашения) или правил внутреннего трудового распорядка:

- за работу по графику непрерывной рабочей недели при двухсменном режиме с продолжительностью смены более 8 часов работникам, обеспечивающим движение флота, - 2 календарных дня, при условии работы в течение полного навигационного периода.

Право на получение дополнительного отпуска имеют еще и трудящиеся, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; с ненормированным рабочим днем; за особый характер работы, что определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами. Дополнительный отпуск за работу членов экипажей судов, осуществляющих обязанности недостающих по штату работников, и в иных случаях, когда условия труда отличаются от нормальных, учреждается коллективным договором и (или) локальными нормативными актами.

Относительно работников внутреннего водного транспорта - предоставление им дополнительных отпусков отражено в «Отраслевом соглашении по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2016 - 2019 годы» [3].

Во многом нормы рассматриваемых Отраслевых соглашений схожи. Так, аналогично с морским транспортом, п. 5.3.1 Отраслевого соглашения на внутреннем водном транспорте устанавливает ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам:

1) за время работы, а так же проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в количестве:

- в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;
- в районах, приравненных к местностям Крайнего Севера - 16 календарных дней;
- в остальных районах с установленными районным коэффициентом и процентной надбавкой к заработной плате за проживание в неблагоприятных климатических условиях - 8 календарных дней;

2) за работу по графику непрерывной рабочей недели при двухсменном режиме с продолжительностью смены более 8 часов работникам, обеспечивающим движение флота, 2 календарных дня, при условии работы в течение полного навигационного периода.

Однако имеются и определенные различия между анализируемыми правовыми актами. Отраслевым соглашением на внутреннем водном транспорте прямо установлена величина календарных дней дополнительного отпуска для следующих категорий работников [3]:

1) занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (с требованием, что по итогам специальной оценки условий труда, проверяемые работы отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда), но не менее 7 календарных дней;

2) с ненормированным рабочим днем в порядке и на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом, но не менее 3 календарных дней;

3) работников плавсостава, выполняющих обязанности недостающих по штату работников, из расчета 1 календарный день за работу в течение месяца не менее половины нормы рабочих часов.

При вопросе же предоставления ежегодных дополнительных отпусков упомянутым выше работникам на морском транспорте «Отраслевое соглашение по подведомственным Росморречфлоту федеральным учреждениям и федеральным государственным унитарным предприятиям в сфере морского транспорта Российской Федерации на 2012 - 2014 годы» лишь ссылается на действующее законодательство, конкретно не прописывая положенных дней такого отпуска [2].

В соответствии с п. 5.5 «Отраслевого соглашения по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2016 - 2019 годы» трудящемуся (непосредственно по его письменному заявлению) может быть предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в межнавигационный период, длительность которого устанавливается соглашением между таким трудящимся и работодателем, а порядок предоставления и оплаты – коллективным договором. Целью представленного дополнительного отпуска является сохранение и закрепление кадров плавсостава, инспекторского состава портового контроля, диспетчерского аппарата, гидротехнических сооружений, которые свободны в межнавигационный период, а также в случае невозможности предоставления рабочего места.

Работники внутреннего водного транспорта имеют ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере 28 календарных дней (п. 5.3 Отраслевого соглашения на внутреннем водном транспорте), что так же является отличием от морского транспорта.

Итак, подводя итог, отметим, очередной основной отпуск длится 28 календарных дней. Основные оплачиваемые отпуска с более длительной продолжительностью называются удлиненными основными отпусками, предоставляемыми в случаях, прямо предусмотренных ТК РФ или других федеральных законах.

Ежегодные же дополнительные отпуска связаны с основными (присоединяются к ним). Конкретная длительность дополнительного отпуска зависит от проработанного в определенных условиях труда времени. Притом перечень закрепленных в ТК РФ дополнительных отпусков не является исчерпывающим, поэтому особенности и порядок предоставления многих из них (в том числе и для работников водного транспорта) предусматривается довольно внушительным количеством иных нормативно-правовых актов.

Список литературы:

[1] Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве (MLC) (Вместе с «Пояснительными примечаниями...», «Правилами и кодексом», «Свидетельством о соответствии трудовым нормам в морском судоходстве», «Образцом национальной декларации») (Заключена в г. Женеве 23.02.2006) // Стандарт А2.4 Правило 2.4

[2] «Отраслевое соглашение по подведомственным Росморречфлоту федеральным учреждениям и федеральным государственным унитарным предприятиям в сфере морского транспорта Российской Федерации на 2012-2014 годы» (утв. Профсоюзом работников водного транспорта РФ, Росморречфлотом 12.12.2011) (в ред. от 09.12.2014) // П. 3.1.5

[3] «Отраслевое соглашение по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2016-2019 годы» (утв. Профсоюзом работников водного транспорта РФ, Росморречфлотом 01.07.2016) // П. 5.3.1

**ANNUAL ADDITIONAL PAID HOLIDAYS FOR WORKERS OF WATER
TRANSPORT**

EA. Kolomeichenko, D.V. Alexsutkina

In the article features of legal regulation and provision of additional holidays on sea and internal water transport are considered.

Key words: additional leave, water transport, sea and river transport, Russian professional union of seamen.