



УДК 338.1

Каравашкина Рената Ивановна¹, к.э.н., доцент кафедры экономики и менеджмента,
e-mail: ren3004@mail.ru

Южаков Сергей Константинович¹, бакалавр 3-го курса, 38.03.01. «экономика»,
e-mail: yuzhakov1999@gmail.com

¹Волжский государственный университет водного транспорта, г. Нижний Новгород, Россия.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И РИСК БЕЗРАБОТИЦЫ

Аннотация. В современной жизни все большую роль играет цифровизация, которая с одной стороны должна облегчить нашу жизнь, дать толчок для развития и прогресса, а с другой стороны она несет за собой череду проблем, одна из возможных – это безработица. Цифровизация принципиально изменит спрос на трудовые ресурсы и на их предложение в экономике в целом. Пандемия значительно ускорила процесс цифровизации и его невозможно остановить.

Ключевые слова: безработица, уровень жизни, цифровая экономика, рынок труда

Цифровизация – это процесс внедрения современных цифровых технологий в различные сферы жизни и производства. Цифровизация внедряется во всех странах без исключения.

Цифровые технологии успешно заменяют человека во многих сферах, и данная тенденция будет только расти.

На международной конференции Artificial Intelligence Journey 2020 в рамках дискуссии «Искусственный интеллект – главная технология XXI века» президент России Владимир Владимирович Путин заявил о том, что в течении 10 лет в стране необходимо будет осуществить цифровую трансформацию, которая коснется каждого жителя страны, затронет все уровни власти. Президент поручил кабинету министров подготовить стратегии цифровой трансформации для десяти ключевых отраслей национальной экономики и социальной сферы.

Цифровизация знаменует собой переход к цифровой экономике. Стратегия развития информационного общества в России на 2017 – 2030 годы, которая была утверждена Указом Президента Российской Федерации от 09.05.17 года № 203, дает следующее определение: «Цифровая экономика – это хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых по сравнению с традиционными формами хозяйствования позволяет существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг»¹. Основными элементами цифровой экономики являются: электронная коммерция, интернет – банкинг, электронные платежи, реклама в Интернете, электронная валюта.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203



Цифровизация помогает добиться ряда положительных моментов, перечислим основные:

1. Повышение качества жизни;
2. Обеспечение роста производительности труда;
3. Повышение конкурентоспособности предприятий;
4. Снижение издержек производства;
5. Создание новых рабочих мест.

Однако, цифровизация несет за собой следующие виды рисков:

1. Угрозы кибербезопасности, риски несанкционированного доступа к информации;
2. Цифровое неравенство как разрыв в уровне образования и условиях доступа к цифровым услугам и продуктам среди населения и бизнеса, а также между государствами;
3. Массовая безработица.

Рассмотрим ее влияние более детально на рынок труда. Можно выделить следующие проблемы, которые возникают на рынке труда из-за цифровизации:

1. Процесс цифровизации воздействует на рабочие места не равномерно;
2. Воздействие цифровизации сосредоточено на определенных отраслях и географических областях. Так машинное обучение и искусственный интеллект уже активно применяются в ряде отраслей. Например, в сфере финансов, юриспруденции и так далее.

3. Одни отрасли не подвержены немедленному переходу к новым технологиям, однако, когда произойдет тотальный переход к ним, то многие участники производственного процесса потеряют работу в один момент. Примером могут служить работники, которые осуществляют транспортные перевозки. Сейчас их рабочему месту ничего не угрожает, но если произойдет массовый переход к автоматизированным перевозкам, то их труд окажется не нужным.

4. Низкоквалифицированные работники и работники старшего возраста – окажутся в зоне наибольшего риска, т.к. цифровая экономика избавляется от людей, занятых простым трудом и работников, которые не способны приспособиться к новым условиям.

Особенно проблематично цифровизация воспринимается старшим поколением, которому уже трудно перестроится на новый вид работы с использованием современных и передовых технологий. Молодое поколение более склонно к обучению, у них легче получается встроится в новую систему. Но в текущее время старшему поколению приходится смириться с имеющимися обстоятельствами и также пытаться внедрится в данную систему т.к. другого выхода из данной ситуации нет. Мир постоянно меняется и людям только остается приспосабливаться к изменяющимся условиям.

Рассмотрим структуру рабочей силы по возрастным группам (табл.1.).

Таблица 1 – Возрастная структура рабочей силы, %²

Год	Всего	Возраст, лет											
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	54-60	60-64	65-69	70+
2019	100	0,6	5,6	13,1	15,2	13,9	12,9	11,7	11,0	9,8	4,3	1,5	0,4

Общая численность трудоспособных лиц в России в 2019 году составляет 75 398 000 человек. Как мы можем видеть, рабочая сила в возрасте 50 лет и более составляет 27%, а в абсолютно значении оставляет 20 357 460 человек. Это значительное количество

² Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020 Стат.сб./Росстат. – М., 2020. – 145 с.



трудовых ресурсов. В нашей стране трудовые ресурсы дефицитны, особенно экономика нуждается в высококвалифицированных кадрах т.к. с помощью их можно осуществить качественный скачок, который позволит выйти на совершенно иной уровень.

Также необходимо рассмотреть структуру занятых по возрасту и по группе занятий, для понимания воздействия процесса цифровизации на динамику безработицы. Для этого проанализируем таблицу 2.

Таблица 2 – Структура занятых по возрасту и группам занятий в 2019 г. (в процентах)³

Наименование	Всего	в том числе в возрасте, лет						
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70+
Руководители	100	0,1	7,8	27,1	29,8	27,3	7,5	0,5
Специалисты высшего уровня квалификации	100	0,1	19,5	32,3	24,8	18,1	4,9	0,4
Специалисты среднего уровня квалификации	100	0,4	19,4	29,5	25,0	20,2	5,3	0,3
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	100	0,3	21,1	30,7	22,7	19,5	5,4	0,2
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	100	0,8	22,1	30,0	24,0	18,3	4,6	0,2
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	100	3,5	12,7	20,3	21,0	23,6	15,0	3,9
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	100	0,3	16,9	29,7	25,5	22,0	5,3	0,3
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	100	0,1	15,4	27,9	25,6	25,2	5,5	0,2
Неквалифицированные рабочие	100	1,9	16,5	24,0	22,2	24,1	10,5	0,9

Согласно результатам данным, большой процент людей в возрасте старше 50 лет находится в разряде неквалифицированные рабочие 30,5%, также большой процент они занимают в сфере обслуживания и торговли (23,1%). В этих сферах также могут произойти значительные преобразования, благодаря которым можно будет высвободить часть занятого населения, но не стоит забывать и про другие виды деятельности, т.к. цифровизации повлияет на все рабочие места, но этот процесс будет происходить постепенно. С течением времени большой пласт людей окажется на бирже труда в поисках новой работы т.к. их навыков и квалификации будет не хватать в новых условиях.

Государство должно быть готовым к этому, уже сейчас необходимо разработать пакет мер, который поможет избежать массовой безработицы в стране. Решение проблемы нехватки цифровых навыков и умений станет важнейшей задачей государства в условиях цифровой экономики.

Возможные пути решения проблем, связанных с цифровой безработицей:

³ Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020 Стат.сб./Росстат. – М., 2020. – 145 с.



1. Необходимо улучшить систему обучения взрослых людей, а также молодого поколения с помощью создания новых центров повышения квалификации и переквалификации;
2. Продвижение онлайн обучения в широкие массы (онлайн – курсы);
3. Создание новых целевых программ, которые будут направлены на обучение и повышение квалификации;
4. Осуществить новый подход в работе службы занятости с помощью внедрения новых форм работы с людьми;
5. Мотивировать работодателей для предоставления возможности своим сотрудникам получить новые знания и квалификацию;
6. Создание новых стандартов, которые позволят определить уровень полученных знаний и умений.

Не только взрослое поколение, но и молодые люди должны задумываться о своем положении в цифровом мире, для этого уже сейчас существует множество курсов в различных формах как в сети Интернет, так и в различных учреждениях.

Цифровизация — это необратимый процесс, который коснется каждого, нужно быть к этому готовым. Важнейшая задача государства – это минимизация рисков, связанных с цифровой экономикой. С каждым годом процесс создания и внедрения новых технологий будет только увеличиваться, так как мир не стоит на месте. Это поможет человечеству облегчить множество операций, т.к. ее суть состоит в помощи человечеству, однако, и создаст проблемы, которые необходимо будет решать. Только одна из возможных проблем – это безработица, но она касается каждого.

Список литературы:

1. Головенчик Г.Г. Теоретические подходы к определению понятия «цифровая экономика» // Наука и инновации. 2019. № 1. С. 54–59.
2. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203
3. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2020 Стат.сб./Росстат. – М., 2020. –145 с.
4. Савенкова И.В., Дубская Л.М. К вопросу об определении понятия «цифровая экономика» // Аллея науки. 2018. № 11. С. 131-136.
5. Коновалова Т. Л. Российский рынок труда в условиях цифровой трансформации // Профессиональная ориентация: электрон. науч. журн. 2019. № 2. С. 15—20. URL: www.sareejournal.ru (дата обращения 21.04.2021).
6. Чернева Р.И., Южаков С.К. Современные проблемы безработицы в мире и России. // Великие реки. Проблемы использования и инновационного развития внутренних водных путей в бассейнах великих рек. 2020. С. 82.
7. Сенокосова О. В. Воздействие цифровизации на рынок труда России // Экономика и бизнес: теория и практика. 2018. № 10-2. С. 81—83.



DIGITALIZATION OF THE ECONOMY AND RISK OF UNEMPLOYMENT

Renata I Karavashkina, Sergei K Yuzhakov

Abstract. In modern life, digitalization is playing an increasing role, which, on the one hand, should make our life easier, give impetus to development and progress, and on the other hand, it brings with it a series of problems, one of the possible is unemployment. Digitalization will fundamentally change the demand for labor resources and their supply in the economy as a whole. The pandemic has greatly accelerated the digitalization process and cannot be stopped.

Keywords: unemployment, standard of living, digital economy, labor market

