

УДК 338.012

**Каравашкина Рената Ивановна**<sup>1</sup>, к.э.н., доцент

e-mail: ren3004@mail.ru

**Тряпичникова Дарья Александровна**<sup>1</sup>, бакалавр 2 курса 38.03.01. экономика

e-mail: dasha.tr.alex@gmail.com

<sup>1</sup>Волжский государственный университет водного транспорта, г. Нижний Новгород, Россия.

## РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СВЯЗИ С ПОЯВЛЕНИЕМ НОВЫХ ВИДОВ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТ

*Аннотация.* Актуальность статьи определяется сложившейся ситуацией в мире, вызванной пандемией COVID-19, переходом на дистанционную форму занятости. Цифровые технологии также вызывают значительные изменения на рынке труда: уходят некоторые устаревшие профессии, им на смену приходят новые. Все эти изменения вызывают снижение доходов всех экономических субъектов, а также резкую и быструю смену привычного образа жизни.

*Ключевые слова:* цифровизация; занятость населения, дистанционная работа, облачные технологии, экономический рост

Пандемия Covid-19 и, связанные с ней, ограничительные меры значительно повлияли на большое количество предприятий и нанесли сильный удар по рынку труда в целом. Многие компании, прекратили свое существование, но часть из них все же поверили в дистанционный формат работы и успешно ввели новые модели ведения бизнеса.

Удаленный формат использовался и до пандемии, но это была кратковременная дистанционная занятость, в основном связанная с личными (семейными) обстоятельствами сотрудника. Выглядела она как устный договор с работодателем. Но, зачастую, такой формат работы никак не фиксировался, что в дальнейшем вызывало судебные разбирательства обеих сторон.

Цифровизация и пандемия достаточно резко и быстро провели изменения во всех сферах жизни. До COVID-19, по оценкам экспертов Международной организации труда, дистанционно работали примерно 3% всех занятых в мире, без учета фрилансеров и надомников. На пике коронавирусных ограничений удаленная занятость в развитых странах достигала половины. Но и после ослабления ограничений доля удаленного формата оставалась высокой: в США, по опросам Gallup, к сентябрю 2020 г. треть сотрудников оставались работать из дома против половины в апреле. В России в мае – июне 2020 г. удаленно работали 11% всех занятых против 0,1% до коронавируса, к январю 2021 г. эта доля снизилась до 6%, сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

Но оказалось, что большинство стран не были готовы к таким резким изменениям. Так, например, пандемия и нововведения актуализировали переоценку дистанционного труда в Трудовом Кодексе Российской Федерации и повлияли на внесение поправок. Был подготовлен законопроект, который предполагает закрепление трех видов занятости: дистанционная удаленная, временная дистанционная удаленная и комбинированная дистанционная удаленная работа.

Естественно, сложившаяся ситуация в мире вызвала большой интерес к облачным вычислениям и технологиям. Вырос интерес к шифрованию, роботизации и искусственному интеллекту, спрос на курьеров, при этом сохранялся спрос на квалифицированных программистов, но резко сократился запрос на специалистов среднего звена. Это может стать проявлением поляризации рынка труда.

Работодатели говорят, что к 2025 г. изменения в организациях приведут к перемене бизнес-целей, структуры рабочих мест и набора навыков, необходимых работникам. На данный момент 43% фирм готовы сократить число рабочих мест в связи с появлением новых IT-систем, 41% планирует привлекать подрядчиков для специализированных работ, а 34% планируют благодаря технологиям создать новые рабочие места.

Также значительно разделились мнения сотрудников на счет удаленного формата. Примерно 76% работников по всему миру хотели бы продолжать работу дистанционно из дома после окончания пандемии. Самым большим плюсом удаленного формата россияне считают экономию денежных средств на транспорт и питание. Также для многих значимо, что они не контактируют с носителями инфекций. Люди отмечают, что теперь они могут работать везде, где есть выход в интернет, меньше отвлекаться от работы, проводить больше времени с семьей, а также многие отметили снижение стресса и повышение продуктивности.

В то же время, есть ряд минусов, который отмечают россияне. Это ненормированный рабочий день, сложности в коммуникации и ее уменьшение. Также проблемой стало сочетание работы и дома воедино, а соответственно, совмещение домашних и рабочих обязанностей, отвлекающие факторы, некоторые отмечают, что стали меньше времени уделять себе и своему внешнему виду, многие начали себя чувствовать одиноко.

Тем не менее большое количество компаний по всему миру настроены на сохранение удаленного формата в дальнейшем. Для этого будет усовершенствована система работы. Будет устранен ряд проблем, таких как колоссальная нагрузка на IT-службы, службы поддержки. Большая часть компаний уже предлагает гибкий график для посещения офиса, разрабатываются новые технологии для организации дистанционной работы, создаются планы по развитию и модернизации систем удаленного доступа, его безопасности. Но все же большим плюсом является для многих появление гибкого графика, а также создание виртуальных рабочих мест (VDI).

Технологии VDI позволяют получать доступ ко всем файлам и приложениям дистанционно, сократить расходы, увеличить безопасность. Важным моментом является централизованное управление и единая производительность.

На данный момент, не смотря на многочисленные положительные отзывы, некоторые относятся с осторожностью к новым форматам работы. Как сотрудникам, так и работодателям приходится адаптироваться, ведь популярность нового режима растет. Преимущества дистанционного формата увеличиваются.

Возможность удаленной работы в будущем, несомненно, сохранит свою популярность. Пандемия, вызванная COVID-19 продемонстрировала, что новые гибридные формы ведения бизнеса будут использоваться гораздо больше, чем раньше. Бесспорно, сложившаяся ситуация в мире привела к возможному исчезновению некоторых профессий, так как в процессе трансформации рынка труда выполнение прежних задач людьми становится неактуальным. Это происходит из-за того, что уже более 70% задач можно автоматизировать. Также будет необходимо переобучение сотрудников. По прогнозам экспертов, за 5 лет доля излишних рабочих мест снизится с 15,4% до 9%, а доля мест в новых профессиях увеличится медленнее – с 7,8% до 13,5%.

К настоящему времени эксперты разработали 4 сценария развития рабочей среды к 2030 году. Желтый мир – человек главная ценность, предпринимательство и ремесленники будут центром развивающегося рынка, где на первом месте стоят этические и моральные принципы. Человеческие качества будут высоко оцениваться. Красный мир –

инновации во главе угла. Подразумевает мир, где первое место занимают инновации, новые бизнес-модели, проекты, конкуренция, персональный подход к потребителю. Технологии и люди не разделимы. Зеленый мир – корпоративная забота, где огромную роль играют ответственность, развитие общества, экология, справедливость, права человека, контроль использования ресурсов. Синий мир – царство корпораций, в котором определяется материальное положение и социальный статус, увеличивается размер предприятий, усиливается их влияние. Главным является выбор потребителя, здоровье, состояние, совершенствование сотрудников и увеличение человеческих возможностей с помощью физического и медикаментозного воздействия. Некоторые организации уже обладают характеристиками этих миров.

Ситуация, с которой столкнулся мир демонстрирует быстрые темпы внедрения цифровизации в жизнь. По моему мнению, удаленный формат работы в будущем и автоматизация рабочих мест будут сохраняться, независимо от того, по какому сценарию из 4 миров будет развиваться общество. Пандемия подтолкнула мир к новым глобальным изменениям привычной жизни. Несомненно, на первых этапах это вызвало разногласия из-за отсутствия удобств, это что-то новое и непривычное для человека. Люди столкнулись с социальным и экономическим кризисом. Но многие работодатели, которые смогли устранить дискомфорт в период пандемии и создать все удобства для работы, на данный момент вводят гибридную форму работы, которая сейчас вызывает больше положительных отзывов. Возможно, именно эта форма закрепится с нами навсегда.

#### **Список литературы:**

1. Проблемы безработицы: Режим доступа <https://spravochnick.ru>.
2. Казанцев, В.А. Виды и формы проявления безработицы. Специфика и проблемы занятости в России / Синергия Наук. 2017. № 13. С. 111-117.
3. Путин заявил о самой низкой за всю историю безработице. Режим доступа <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5dd51f419a79477d02cd13c6>
4. Постановление правительства РФ от 15.11.2018. №1375 О размерах максимальной величины пособия по безработице на 2019 г Режим доступа <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201811190008>
5. Даньшина, Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации / Д.Н. Даньшина // Молодой ученый. - 2019. - №6.6. - С. 64-66.
6. Чернева Р.И., Южаков С.К. Цифровизация экономики и риск безработицы. //Транспорт. Горизонты развития. 2021: Материалы международного научно-практического форума. ФГБОУ ВО «ВГУВТ». – 2021. – URL: [http://вф-река-море.рф/2021/7\\_8.pdf](http://вф-река-море.рф/2021/7_8.pdf) (дата обращения 15.05.2022)

### **DEVELOPMENT OF EMPLOYMENT OF THE POPULATION IN CONNECTION WITH THE APPEARANCE OF NEW TYPES OF REMOTE WORK**

Renata I. Karavashkinf. Darya A. Tryapichnikova

*Annotation.* The relevance of the article is determined by the current situation in the world caused by the COVID-19 pandemic, the transition to remote work. Digital technologies are also causing significant changes in the labor market: some obsolete professions are leaving, they are being replaced by new ones. All these changes cause a decrease in the income of all economic entities, as well as a sharp and rapid change in the usual way of life.

*Keywords:* digitalization; employment, remote work, cloud technologies, economic growth