

УДК 338.012

Каравашкина Рената Ивановна¹, к.э.н., доцент

e-mail: ren3004@mail.ru

Тряпичникова Дарья Александровна¹, бакалавр 2 курса 38.03.01. экономика

e-mail: dasha.tr.alex@gmail.com

¹Волжский государственный университет водного транспорта, г. Нижний Новгород, Россия.

РАЗВИТИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СВЯЗИ С ПОЯВЛЕНИЕМ НОВЫХ ВИДОВ ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТ

Аннотация. Актуальность статьи определяется сложившейся ситуацией в мире, вызванной пандемией COVID-19, переходом на дистанционную форму занятости. Цифровые технологии также вызывают значительные изменения на рынке труда: уходят некоторые устаревшие профессии, им на смену приходят новые. Все эти изменения вызывают снижение доходов всех экономических субъектов, а также резкую и быструю смену привычного образа жизни.

Ключевые слова: цифровизация; занятость населения, дистанционная работа, облачные технологии, экономический рост

Пандемия Covid-19 и, связанные с ней, ограничительные меры значительно повлияли на большое количество предприятий и нанесли сильный удар по рынку труда в целом. Многие компании, прекратили свое существование, но часть из них все же поверили в дистанционный формат работы и успешно ввели новые модели ведения бизнеса.

Удаленный формат использовался и до пандемии, но это была кратковременная дистанционная занятость, в основном связанная с личными (семейными) обстоятельствами сотрудника. Выглядела она как устный договор с работодателем. Но, зачастую, такой формат работы никак не фиксировался, что в дальнейшем вызывало судебные разбирательства обеих сторон.

Цифровизация и пандемия достаточно резко и быстро провели изменения во всех сферах жизни. До COVID-19, по оценкам экспертов Международной организации труда, дистанционно работали примерно 3% всех занятых в мире, без учета фрилансеров и надомников. На пике коронавирусных ограничений удаленная занятость в развитых странах достигала половины. Но и после ослабления ограничений доля удаленного формата оставалась высокой: в США, по опросам Gallup, к сентябрю 2020 г. треть сотрудников оставались работать из дома против половины в апреле. В России в мае – июне 2020 г. удаленно работали 11% всех занятых против 0,1% до коронавируса, к январю 2021 г. эта доля снизилась до 6%, сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков.

Но оказалось, что большинство стран не были готовы к таким резким изменениям. Так, например, пандемия и нововведения актуализировали переоценку дистанционного труда в Трудовом Кодексе Российской Федерации и повлияли на внесение поправок. Был подготовлен законопроект, который предполагает закрепление трех видов занятости: дистанционная удаленная, временная дистанционная удаленная и комбинированная дистанционная удаленная работа.

Естественно, сложившаяся ситуация в мире вызвала большой интерес к облачным вычислениям и технологиям. Вырос интерес к шифрованию, роботизации и искусственному интеллекту, спрос на курьеров, при этом сохранялся спрос на квалифицированных программистов, но резко сократился запрос на специалистов среднего звена. Это может стать проявлением поляризации рынка труда.

Работодатели говорят, что к 2025 г. изменения в организациях приведут к перемене бизнес-целей, структуры рабочих мест и набора навыков, необходимых работникам. На данный момент 43% фирм готовы сократить число рабочих мест в связи с появлением новых IT-систем, 41% планирует привлекать подрядчиков для специализированных работ, а 34% планируют благодаря технологиям создать новые рабочие места.

Также значительно разделились мнения сотрудников на счет удаленного формата. Примерно 76% работников по всему миру хотели бы продолжать работу дистанционно из дома после окончания пандемии. Самым большим плюсом удаленного формата россияне считают экономию денежных средств на транспорт и питание. Также для многих значимо, что они не контактируют с носителями инфекций. Люди отмечают, что теперь они могут работать везде, где есть выход в интернет, меньше отвлекаться от работы, проводить больше времени с семьей, а также многие отметили снижение стресса и повышение продуктивности.

В то же время, есть ряд минусов, который отмечают россияне. Это ненормированный рабочий день, сложности в коммуникации и ее уменьшение. Также проблемой стало сочетание работы и дома воедино, а соответственно, совмещение домашних и рабочих обязанностей, отвлекающие факторы, некоторые отмечают, что стали меньше времени уделять себе и своему внешнему виду, многие начали себя чувствовать одиноко.

Тем не менее большое количество компаний по всему миру настроены на сохранение удаленного формата в дальнейшем. Для этого будет усовершенствована система работы. Будет устранен ряд проблем, таких как колоссальная нагрузка на IT-службы, службы поддержки. Большая часть компаний уже предлагает гибкий график для посещения офиса, разрабатываются новые технологии для организации дистанционной работы, создаются планы по развитию и модернизации систем удаленного доступа, его безопасности. Но все же большим плюсом является для многих появление гибкого графика, а также создание виртуальных рабочих мест (VDI).

Технологии VDI позволяют получать доступ ко всем файлам и приложениям дистанционно, сократить расходы, увеличить безопасность. Важным моментом является централизованное управление и единая производительность.

На данный момент, не смотря на многочисленные положительные отзывы, некоторые относятся с осторожностью к новым форматам работы. Как сотрудникам, так и работодателям приходится адаптироваться, ведь популярность нового режима растет. Преимущества дистанционного формата увеличиваются.

Возможность удаленной работы в будущем, несомненно, сохранит свою популярность. Пандемия, вызванная COVID-19 продемонстрировала, что новые гибридные формы ведения бизнеса будут использоваться гораздо больше, чем раньше. Бесспорно, сложившаяся ситуация в мире привела к возможному исчезновению некоторых профессий, так как в процессе трансформации рынка труда выполнение прежних задач людьми становится неактуальным. Это происходит из-за того, что уже более 70% задач можно автоматизировать. Также будет необходимо переобучение сотрудников. По прогнозам экспертов, за 5 лет доля излишних рабочих мест снизится с 15,4% до 9%, а доля мест в новых профессиях увеличится медленнее – с 7,8% до 13,5%.

К настоящему времени эксперты разработали 4 сценария развития рабочей среды к 2030 году. Желтый мир – человек главная ценность, предпринимательство и ремесленники будут центром развивающегося рынка, где на первом месте стоят этические и моральные принципы. Человеческие качества будут высоко оцениваться. Красный мир –

инновации во главе угла. Подразумевает мир, где первое место занимают инновации, новые бизнес-модели, проекты, конкуренция, персональный подход к потребителю. Технологии и люди не разделимы. Зеленый мир – корпоративная забота, где огромную роль играют ответственность, развитие общества, экология, справедливость, права человека, контроль использования ресурсов. Синий мир – царство корпораций, в котором определяется материальное положение и социальный статус, увеличивается размер предприятий, усиливается их влияние. Главным является выбор потребителя, здоровье, состояние, совершенствование сотрудников и увеличение человеческих возможностей с помощью физического и медикаментозного воздействия. Некоторые организации уже обладают характеристиками этих миров.

Ситуация, с которой столкнулся мир демонстрирует быстрые темпы внедрения цифровизации в жизнь. По моему мнению, удаленный формат работы в будущем и автоматизация рабочих мест будут сохраняться, независимо от того, по какому сценарию из 4 миров будет развиваться общество. Пандемия подтолкнула мир к новым глобальным изменениям привычной жизни. Несомненно, на первых этапах это вызвало разногласия из-за отсутствия удобств, это что-то новое и непривычное для человека. Люди столкнулись с социальным и экономическим кризисом. Но многие работодатели, которые смогли устранить дискомфорт в период пандемии и создать все удобства для работы, на данный момент вводят гибридную форму работы, которая сейчас вызывает больше положительных отзывов. Возможно, именно эта форма закрепится с нами навсегда.

Список литературы:

1. Проблемы безработицы: Режим доступа <https://spravochnick.ru>.
2. Казанцев, В.А. Виды и формы проявления безработицы. Специфика и проблемы занятости в России / Синергия Наук. 2017. № 13. С. 111-117.
3. Путин заявил о самой низкой за всю историю безработице. Режим доступа <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5dd51f419a79477d02cd13c6>
4. Постановление правительства РФ от 15.11.2018. №1375 О размерах максимальной величины пособия по безработице на 2019 г Режим доступа <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201811190008>
5. Даньшина, Д. Н. Проблемы безработицы в Российской Федерации / Д.Н. Даньшина // Молодой ученый. - 2019. - №6.6. - С. 64-66.
6. Чернева Р.И., Южаков С.К. Цифровизация экономики и риск безработицы. //Транспорт. Горизонты развития. 2021: Материалы международного научно-практического форума. ФГБОУ ВО «ВГУВТ». – 2021. – URL: http://вф-река-море.рф/2021/7_8.pdf (дата обращения 15.05.2022)

DEVELOPMENT OF EMPLOYMENT OF THE POPULATION IN CONNECTION WITH THE APPEARANCE OF NEW TYPES OF REMOTE WORK

Renata I. Karavashkinf. Darya A. Tryapichnikova

Annotation. The relevance of the article is determined by the current situation in the world caused by the COVID-19 pandemic, the transition to remote work. Digital technologies are also causing significant changes in the labor market: some obsolete professions are leaving, they are being replaced by new ones. All these changes cause a decrease in the income of all economic entities, as well as a sharp and rapid change in the usual way of life.

Keywords: digitalization; employment, remote work, cloud technologies, economic growth