

УДК 332

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

Кутепова Людмила Михайловна¹, кандидат педагогических наук, доцент

e-mail: masa_m@bk.ru

Хашимов Давид Ринатович¹, студент

e-mail: ashotbro77@gmail.com

¹ Институт морского и речного флота имени Героя Советского Союза М.П. Девятаева – Казанский филиал Волжского государственного университета водного транспорта, Казань, Россия

Аннотация. В статье проведен анализ рынка труда по Республике Татарстан в судостроительной отрасли, изучен спрос и предложения по имеющимся вакансиям, проведена оценка рынка в отношении квалификации, образования, опыта работы.

Ключевые слова: судостроительная отрасль, рынок труда, кадры.

MONITORING THE LABOR MARKET OF THE SHIPBUILDING INDUSTRY IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN

Liudmila M. Kutepova¹, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor

e-mail: masa_m@bk.ru

David R. Hashimov¹, Student

e-mail: ashotbro77@gmail.com

¹ Institute of Maritime and Inland Shipping named after Hero of the Soviet Union M.P. Devyataev – Kazan branch of Volga State University of Water Transport Kazan, Republic of Tatarstan, Russia

Abstract. The article analyzes the labor market in the Republic of Tatarstan in the shipbuilding industry, studies supply and demand for available vacancies, and assesses the market in terms of qualifications, education, and work experience.

Keywords: shipbuilding industry, labor market, personnel.

Актуальность анализа рынка труда в области судостроения обусловлена несколькими факторами. Во-первых, судостроение является одной из крупнейших отраслей мировой экономики, обеспечивающей транспортные потребности глобальной торговли. Развитие судостроения напрямую зависит от наличия квалифицированных специалистов, способных решать технологические и инновационные задачи. Во-вторых, на фоне быстрого

технологического прогресса и изменений в экономике, спрос на определенные профессии в судостроении может меняться.

Необходимость проведения анализа рынка труда позволяет государству выстраивать свою кадровую политику, а будущим специалистам – ориентироваться в перспективах развития отрасли и выбирать перспективные направления обучения. Таким образом, анализ рынка труда в области судостроения является важным инструментом для принятия управленческих решений как компаниями, так и специалистами, и позволяет эффективно адаптироваться к изменениям в отрасли и рыночной конъюнктуре.

Правительство Российской Федерации в «Стратегии развития судостроительной промышленности на период до 2036 года и на дальнейшую перспективу до 2050 года» [1] планирует добиться производства 357 судов до 2035 года. В связи с такими планами встает вопрос обеспеченности отрасли кадрами.

В «Стратегии развития судостроительной промышленности на период до 2036 года и на дальнейшую перспективу до 2050 года» описан потенциал кадров судостроительных организаций:

- наблюдается дефицит высококвалифицированных кадров.
- среднемесячная заработная плата работников организаций судостроительной отрасли колеблется в пределах от 46 до 209 тыс. рублей;
- средний возраст работников составляет около 45 лет.

Серьезной кадровой проблемой является потребность специалистов с высшим образованием, на каждое предприятие в год требуется от 5 до 20 человек. Потребность на предприятиях в сотрудниках со средним специальным образованием для назначения на должности судоводителей, судомехаников, электромехаников составляет 800-900 человек [2].

Министерство транспорта Российской Федерации замечает, чтобы обеспечить квалификацию персонала, «удовлетворяющую требованиям современной техники и технологиям», необходимо «обучение вперед». «Успех «обучения вперед» может обеспечить только такой профессорско-преподавательский коллектив, который видит тенденции развития техники, сам принимает участие в этом развитии, что реально возможно только в условиях его активной научной деятельности в проблемах «будущей техники» [3].

В условиях санкций, современное развитие судостроительной промышленности в России требует обращения научно-технического потенциала и высококвалифицированных специалистов. Новаторский подход к подготовке кадров, способных решать сложные задачи в сфере судостроения, становится критически важным.

В связи с внедрением передовых технологий проектирования и строительства судов, инновационных материалов и методов производства, требуются глубоких знаний в области морских и речных транспортных систем, а также умения применять современные методы исследования для улучшения производственного процесса.

Увеличение бюджетных мест для инженерной подготовки в Институте морского и речного флота имени Героя Советского Союза М.П. Девятова – Казанском филиале ФГБОУ ВО «ВГУВТ» и Зеленодольском судостроительном колледже в Республике Татарстан, представляет собой ответ на вызовы современной судостроительной отрасли.

Эти образовательные учреждения могут дать будущим специалистам необходимые знания и навыки для успешной карьеры в сфере судостроения, что в свою очередь способствует эффективному развитию отрасли в условиях экономических ограничений. 28 августа 2021 года был открыт кампус для подготовки кадров на базе Казанского филиала ФГБОУ ВО «ВГУВТ». Это было стратегическим решением по национальной программе Российской Федерации в развитии внутреннего водного транспорта. На данный момент в



институте обучается более 900 студент, из них среднее профессиональное образование – получают более 400 человек, а высшее образование – более 500 человек. Так же данное учебное заведение стало местом работы более 40 преподавателей [4]. Институт закрывает кадровые потребности в высококвалифицированных инженерах, техниках и рабочих профессиях по Республике Татарстан.

Зеленодольский судостроительный колледж, открытый в 2023 году, стал заведением для обучения 300 студентов по специальностям «Судостроение, монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов», «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики» [5].

Для Республики Татарстан наличие таких образовательных учреждений большой плюс, они способствуют тому, что молодежь остается в регионе. Исследования свидетельствуют, что большинство студентов поступают в ВУЗы по принципу близости к дому. Большая часть студентов ориентированы на получение диплома с дальнейшей целью найти себе более престижную и интересную работу. Целью совершенствования кадровой политики является профориентационная деятельность, развитие мотивации, улучшение условий труда, повышение квалификации.

Анализ показателей занятости и безработицы, уровня заработной платы, квалификационной структуры работников, спроса на кадры, наличия специализированных образовательных программ и квалификационных требований в судостроительной отрасли показывает, что сфера на протяжении всего 2024 года требует новых работников. В свою очередь известный сайт hh.ru [6] предоставил свежую аналитику рынка. По этим данным оказалось, что предприятия судостроительной отрасли, несмотря на все проблемы минувшего года, связанные с санкционной политикой и разрывом международных экономических связей, более чем на четверть увеличили спрос на новых работников.

Количество вакансий, открытых российскими судостроительными компаниями по итогам прошлого года, превысило 28 тысяч, а абсолютным лидером спроса на новых корабелов стал Санкт-Петербург. Каждое пятое предложение о трудоустройстве на судовой верфи сделано петербургскими работодателями. На втором месте по запросам на рабочие руки оказались судостроители Московской и Калининградской областей, на третьем – Хабаровский край. При этом аналитики HeadHunter отмечают, что по итогам года медианная зарплата в судостроительной отрасли России выросла на 24% до 85 000 рублей, и подобной динамикой смогла похвастаться далеко не каждая сфера рынка труда [6].

На данный момент в России осуществляют свою деятельность по ремонту и постройки судов порядка 168 предприятий, 86 из которых принадлежат государству. К примеру, судостроительный завод «Залив» имеющий возможность строить крупнотоннажные суда остался в своем развитии на уровне 50-60 годов прошлого столетия и в данный момент его деятельность сводится только к судоремонту и строительству корпусов для оффшоров. В данный момент на заводе утрачены технологии строительства судов и квалифицированные кадры.

Рынок труда в судостроительной области является перспективной областью развития. Судостроение в Татарстане имеет давние традиции и развитую инфраструктуру, что способствует созданию рабочих мест и привлечению специалистов разного уровня квалификации. В данной отрасли важную роль играют специалисты по проектированию и строительству судов, механики, а также работники производственных цехов, занимающиеся сборкой и обслуживанием судов. Необходимы специалисты с высшим и средним техническим образованием, а также квалифицированные рабочие, включая сварщиков, монтажников, электриков и других.

Центром судостроения в Республике Татарстан является Зеленодольский завод имени А.М. Горького. На предприятие трудятся более 4.9 тыс. человек [7]. Кадровая политика



завода заключается в том, что главной ценностью предприятия является работник. Завод специализируется на постройке кораблей и судов различного назначения. С 1895 года заводом было выпущено более 1500 тысяч (900 гражданских и 600 военных) морских и речных кораблей и судов. На данный момент завод планирует выпускать 8-10 судов типа «Метеор» выполняя федеральный план по развитию судостроительной промышленности до 2035 года

Можно сделать вывод, что проблема обеспечения судостроительной промышленности квалифицированными кадрами является одной из ключевых задач современного российского общества. Для её решения разработана стратегия, которая реализуется государством. Так на примере Республики Татарстан наглядно реализован раздел совершенствования кадровой политики: подготовка молодых специалистов происходит в Институте морского и речного флота имени Героя Советского Союза М.П. Девятаева – Казанском филиале ФГБОУ ВО «ВГУВТ» и Зеленодольском судостроительном колледже.

Повышение квалификации сотрудников АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» происходит на базе указанных образовательных учреждений.

В Зеленодольском судостроительном колледже ведется профориентационная деятельность, направленная на формирование интереса к рабочим специальностям среди молодёжи. Это позволяет обеспечить отрасль молодыми кадрами, готовыми к освоению сложных профессий и работе в условиях инновационного развития судостроения.

Таким образом, решение проблемы обеспечения судостроительной промышленности квалифицированными кадрами в Республике Татарстан грамотно выстроена и требует дальнейших совместных усилий государства, бизнеса и образовательных учреждений. Только при таком подходе можно создать устойчивую систему подготовки и развития кадров, способную удовлетворить потребности отрасли в долгосрочной перспективе.

Список литературы:

1. Распоряжение Правительства РФ от 28.10.2019 № 2553-р (ред. от 12.05.2025) Об утверждении Стратегии развития судостроительной промышленности на период до 2036 года и на дальнейшую перспективу до 2050 года.
2. Потребность в кадрах для судостроения выросла на 13% в 2024 году. – URL: <https://portnews.ru/news/372959/> (дата обращения: 12.04.2025)
3. Дефицит кадров останется фундаментальной проблемой рынка труда в 2024. – URL: <https://dzen.ru/a/ZbyzvQGylBgiIDE> (дата обращения: 12.04.2025)
4. Институт морского и речного флота имени Героя Советского Союза М.П. Девятаева - Казанский филиал ФГБОУ ВО «ВГУВТ». – URL: <https://www.vguvtkazan.ru/> (дата обращения: 12.04.2025)
5. Электронное образование Республика Татарстан. – URL: https://edu.tatar.ru/z_dol/org6962 (дата обращения: 12.04.2025)
6. Работа найдётся для каждого. – URL: <https://hh.ru/> (дата обращения: 12.04.2025)
7. Отчет по программе «повышение производительности труда и поддержка занятости» на АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького». – URL: <https://msu.tatarstan.ru/file/mpt/File/Зеленодольский%20завод%20имени%20А.М.%20Горько.oro.pdf> (дата обращения: 12.04.2025)

