

УДК 331.436

СИСТЕМА ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА С ВРЕДНЫМИ И БИОЛОГИЧЕСКИМИ ФАКТОРАМИ

Петуникова Елизавета Дмитриевна¹, студент

e-mail: liizzptn@gmail.com

Лоскот Василий Алексеевич¹, к.н., доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин

e-mail: vguvt-nn-grpr@mail.ru

¹ Волжский государственный университет водного транспорта, Нижний Новгород, Россия

Аннотация. В статье рассматриваются особенности системы гарантий и компенсаций для работников речного транспорта (плавсостава), труд которых связан с воздействием вредных и биологических факторов. Анализируются ключевые отличия между командировками (ст. 168 ТК РФ) и разъездным характером работы (ст. 168.1 ТК РФ), а также условия применения каждой из норм. Основное внимание уделяется праву на досрочную страховую пенсию, сокращённое рабочее время, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда и бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты. Отдельно рассматриваются медицинские ограничения при допуске к работе и роль специальной оценки условий труда. Автор приходит к выводу, что действующее законодательство формирует целостную систему защиты прав речников, однако её эффективность напрямую зависит от правильного оформления трудовых отношений.

Ключевые слова: речной транспорт, плавсостав, вредные условия труда, специальная оценка условий труда, биологические факторы, гарантии и компенсации.

SYSTEM OF GUARANTEES AND COMPENSATIONS FOR RIVER TRANSPORT WORKERS WITH HARMFUL AND BIOLOGICAL FACTORS

Elizaveta D. Petunenkov¹, Student

e-mail: liizzptn@gmail.com

Vasily A. Loskot¹, PhD, Associate Professor of the Department of Civil Law Disciplines

e-mail: vguvt-nn-grpr@mail.ru

¹ Volga State University of Water Transport, Nizhny Novgorod, Russia

Abstract. The article discusses the features of the system of guarantees and compensations for river transport workers (boat crews), whose work is associated with exposure to harmful and biological factors. The key differences between business trips (Article 168 of the Labor Code of the Russian Federation) and the traveling nature of work (Article 168.1 of the Labor Code of the Russian Federation), as well as the conditions of application of each of the norms, are analyzed. The main focus is on the right to an early insurance pension, reduced working hours, additional leave, increased wages and free provision of personal protective equipment. Medical restrictions on admission to work and the role of special assessment of working conditions are considered separately. The author

concludes that the current legislation forms an integral system for protecting the rights of rivermen, but its effectiveness directly depends on the correct registration of labor relations.

Keywords: river transport, floating staff, harmful working conditions, special assessment of working conditions, biological factors, guarantees and compensations.

Труд работников речного транспорта (плавсостава) характеризуется воздействием целым рядом неблагоприятных факторов: повышенный уровень шума и вибрации, качка, смена часовых поясов, а также влияние биологических факторов (например, при перевозке специфических грузов). Это требует установления особой системы гарантий. Ключевой особенностью является то, что работа плавсостава носит разъездной (подвижной) характер, что принципиально меняет подход к возмещению расходов по сравнению с обычными командировками.

Таблица 1. Главные отличия для работников речного транспорта

Критерий	Ст. 168 ТК РФ (командировка)	Ст. 168.1 ТК РФ (разъездная работа)
Применение к плавсоставу	НЕ применяется	ПРИМЕНЯЕТСЯ
Характер поездок	Разовый, эпизодический	Постоянный, систематический (весь период навигации)
Оформление	Приказ, командировочное удостоверение	Не требуется специального оформления
Сохранение среднего заработка	Да (ст. 167 ТК РФ)	Нет (выплачивается обычная зарплата)

Несмотря на общее правило, существуют ситуации, когда к работникам речного транспорта может применяться статья 168 ТК РФ:

- Береговые работники, занятые в береговых подразделениях (административный персонал, ремонтные бригады, работники портовой инфраструктуры), не имеющие разъездного характера работы, направляются в командировки с применением ст. 168 ТК РФ.

- Направление плавсостава для прохождения профессионального обучения, повышения квалификации или получения сертификатов (если это не связано с выполнением обычной трудовой функции на судне) - такая поездка может оформляться как командировка по ст. 168 ТК РФ.

- Работники, временно переведенные на другие суда, не входящие в его обычный маршрут или порт приписки - такая поездка также может быть оформлена как командировка с применением ст. 168 ТК РФ.

Для правильного применения гарантий работодателю на речном транспорте необходимо:

1. Включить условие о разъездном характере работы в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ).

2. Утвердить локальным актом перечень должностей с разъездным характером работы и порядок возмещения расходов (ст. 168.1 ТК РФ).

3. Разграничивать служебные поездки и командировки:

- Служебная поездка плавсостава (ст. 168.1 ТК РФ) — не требует приказа и командировочного удостоверения;

- Командировка (ст. 168 ТК РФ) — требует оформления приказа и удостоверения

Одной из основных компенсаций за работу во вредных условиях является право на досрочную страховую пенсию по старости.



Основанием является Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665. Согласно Списку работ и профессий, утвержденному этим документом, работники плавсостава (кроме портовых и служебно-вспомогательных судов) имеют право на досрочную пенсию.

Время выхода на пенсию:

- Мужчины: 55 лет (при общем стаже 25 лет, спецстаже — не менее 12 лет 6 месяцев).
- Женщины: 50 лет (при общем стаже 20 лет, спецстаже — не менее 10 лет).

Важным уточнением для отрасли является то, что Постановлением Правительства РФ от 4 марта 2021 г. № 322 в Постановление № 665 добавлен п. 3.1, который включает в специальный стаж периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, если за работником сохранялись место работы и средняя заработная плата. Это очень актуально для речников, обязанных регулярно подтверждать квалификацию.

Помимо пенсионных льгот и компенсации поездок, работники, занятые во вредных условиях, имеют право на следующие гарантии, установленные Трудовым кодексом РФ:

Таблица 2. Гарантии

Статья ТК РФ	Содержание гарантии
Статья 92	Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) для работников с вредными условиями 3-4 степени или опасными
Статья 117	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (минимум 7 календарных дней)
Статья 147	Повышенная оплата труда (минимальный размер повышения — 4% тарифной ставки для нормальных условий)
Статья 221	Бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (СИЗ), прошедших сертификацию

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 июня 2017 г. № 742, действует перечень заболеваний при проведении обязательных медицинских осмотров.

Согласно Перечню, к работе на речных судах не допускаются лица, страдающие:

Таблица 3. Страдающие

Категория заболеваний	Примеры	Коды по МКБ-10
Инфекционные и паразитарные болезни	Активный туберкулез любой локализации	A15-A19
Злокачественные новообразования	Любой локализации	C00-C80
Психические расстройства	Шизофрения, расстройства, связанные с употреблением психоактивных веществ	F20-F29, F10-F19
Болезни нервной системы	Эпилепсия, рассеянный склероз	G40, G35
Болезни глаза	Острота зрения ниже 0,5 на каждом глазу	H54

Указанный Перечень имеет прямое отношение к системе гарантий, поскольку устанавливает критерии, при которых работник не может быть допущен к выполнению трудовых обязанностей, что, в свою очередь, влияет на предоставление компенсационных выплат.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод:



1. **Основной гарантией** для плавсостава является возмещение расходов при разъездном характере работы в соответствии со **статьей 168.1 ТК РФ** (а не ст. 168 ТК РФ, которая к речникам не применяется).

2. **Важнейшей компенсацией** за работу во вредных условиях выступает право на досрочную страховую пенсию (Постановление Правительства РФ № 665), причем периоды обучения теперь включаются в специальный стаж (Постановление № 322).

3. **Дополнительные трудовые льготы** включают сокращенную рабочую неделю (ст. 92 ТК РФ), дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ), повышенную оплату труда (ст. 147 ТК РФ) и бесплатную выдачу СИЗ (ст. 221 ТК РФ).

4. **Медицинские ограничения** (Постановление № 742) являются обязательным условием допуска к работе и напрямую влияют на возможность получения указанных гарантий.

Таким образом, законодательство предусматривает достаточно полную систему защиты прав работников речного транспорта. Однако для ее эффективной реализации необходимо правильное оформление трудовых отношений (включение условия о разъездном характере работы в договор) и регулярный контроль за проведением специальной оценки условий труда.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 22.04.2024). – Ст. 57, 92, 117, 147, 166, 168, 168.1, 221.

2. Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013 (ред. от 29.12.2023) «О специальной оценке условий труда».

3. Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 № 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

4. Постановление Правительства РФ № 322 от 04.03.2021 «О внесении изменения в пункт 2 Постановления Правительства Российской Федерации № 665 от 16 июля 2014 г.».

5. Постановление Правительства РФ № 742 от 24.06.2017 (ред. от 20.12.2023) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

6. Приказ Минтруда России № 189н от 08.04.2025 «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов».

7. Бугров, Л. Ю. «Разъездной характер работы и особенности его правового регулирования на транспорте» / Л. Ю. Бугров // Транспортное право. – 2022. – № 2.

8. Куревина, Л. В. «Разъездной характер работы» / Л. В. Куревина // Отдел кадров коммерческой организации. – 2012. – № 5.

9. Соколов, М. В. «Особенности специальной оценки условий труда на рабочих местах плавсостава судов морского и речного флота» / М. В. Соколов // Справочник специалиста по охране труда. – 2015. – № 8.

